

Oppfølging og kontroll av A-krim

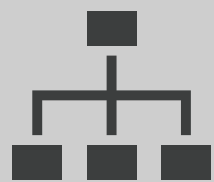
Heidi E. Rygg, Tjenesteleder



Innhold



Hvordan Bærum kommune følger opp og kontrollere relevante kontrakter, herunder kompetanse og resurser.



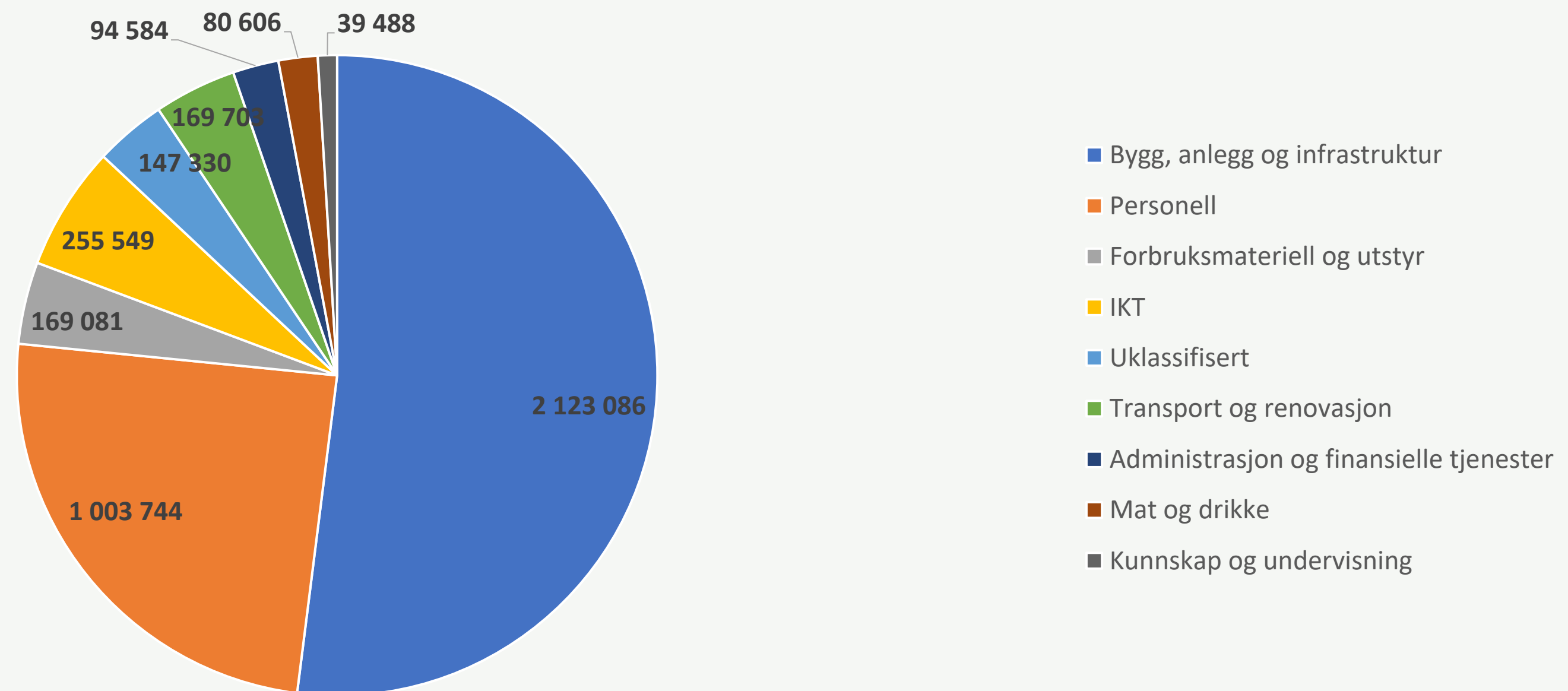
Forankring for arbeidet i ledelse og organisasjon.

Bærum kommune

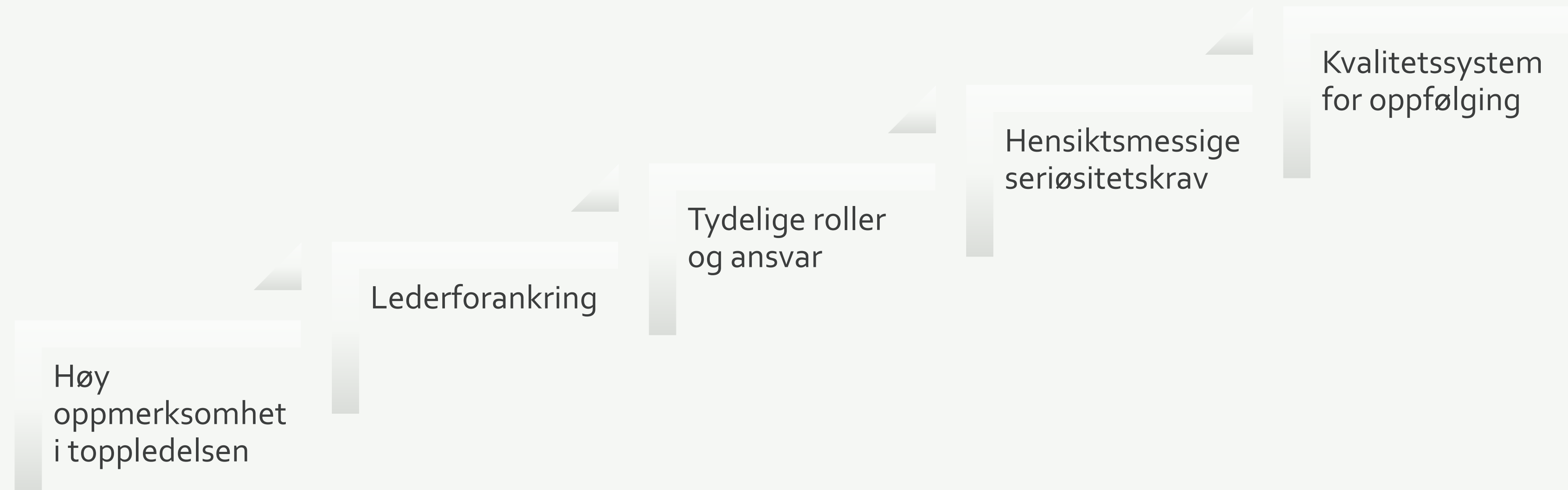
- ▶ Norges 5. største kommune
- ▶ 130 000 innbyggere
- ▶ 7500 årsverk
- ▶ Innkjøpsvolum: 4 mrd.kr.



Kjøp på kategori – beløp i 1000 kr.



Styring og ledelse av A-krim i Bærum



Strategisk forankring

Anskaffelsesstrategi for Bærum kommune

- Vedtatt av Kommunestyret 17.06.2020

Formåls effektive, kostnadseffektive og bærekraftige anskaffelser

Innovasjon

Samfunnsansvar

Kontrakts-
oppfølging

Kompetanse

Arbeidsprosesser

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Stille krav

- Seriøsitetskrav
- Dokumentasjonskrav
- Sanksjoner

Følge opp krav

Nødvendig kontroll avhenger av risikoen for brudd

Seriøsitetskrav - Vi bruker «Norgesmodellen»

- ▶ Hensiktsmessige og forholdsmessige krav som det er mulig å følge opp.
- ▶ Felles krav fra det offentlige er fornuftig.



Rutine for oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår

- ▶ Seriøsitetskrav blir ivaretatt i malverk, som konkurransegrunnlag og kontrakter.
- ▶ Bærum kommune benytter oppfølgingsmetodikken som DFØ har utarbeidet.
- ▶ Metodikken legger opp til en oppfølging i tre trinn (avhengig av kontrollbehovet):
 - ▶ Trinn 1 – egenrapportering og risikovurdering
 - ▶ Trinn 2 – dokumentasjonsgjennomgang
 - ▶ Trinn 3 – stedlig kontroll

Risikovurdering

Husk å
dokumentere

▶ Lav risiko?

- ▶ Ytterligere kontroll ikke nødvendig

▶ Middels risiko?

- ▶ Vurder ytterligere kontroll av om kravene er oppfylt.
- ▶ Eks. stikkprøvekontroll av enkelte arbeidstakere.

▶ Høy risiko?

- ▶ Gjennomføre ytterligere kontroll.
- ▶ Eks. dokumentgjennomgang, stedlig kontroll

Flere verktøy for oppfølging

- ▶ HMSREG
- ▶ Startbank
- ▶ Utvidet skatteattest



Roller og ansvar



- ▶ Koordinering av arbeidet med A-krim er sentralisert
- ▶ Ansvaret for oppfølging av den enkelte kontrakt er desentral.

Ressurser og kompetanse

- ▶ Jeg opplever økt fokus og økt prioritering av ressurser til oppfølgingsarbeidet.
- ▶ Jeg savner dedikerte ressurser som har oppfølging som sin hovedoppgave.



Takk for oppmerksomheten!

Kontaktinfo:

Heidi Elise Rygg

heidi.rygg@baerum.kommune.no

Mobil: 958 30 366

